

## AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA

Il Responsabile Settore Affari Generali e Istituzionali

Visto l'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001;

Vista la deliberazione di G.C. n. 59 del 28/07/2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione comprensivo del piano del fabbisogno di personale annuale 2023 e triennale 2023/2025;

Visto il vigente Regolamento sulla disciplina della mobilità dall'esterno approvato con deliberazione di G.C. n. 37/2013;

Vista la determina n. 44/2024 con la quale è stato approvato il presente avviso

### RENDE NOTO

che il comune di Poggiomarino intende acquisire domande di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n.165/2001, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di un posto di Istruttore Area Istruttori da destinare al settore Attività Sociali, culturali e ricreative.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

#### Requisiti per l'ammissione

Possono presentare domanda coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- siano dipendenti a tempo pieno e indeterminato di altre amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del d.lgs. n. 165/2001 con inquadramento giuridico nell'area degli Istruttori con profilo di Istruttore Amministrativo del comparto Funzioni locali, con comprovata esperienza nell'ambito dei Servizi Sociali;
- che abbiano superato il periodo di prova;
- che siano in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- che siano in possesso del diploma;
- che sappiano utilizzare i programmi informatici più diffusi;
- che non abbiano procedimenti disciplinari pendenti o conclusi con l'applicazione della sanzione nel biennio precedente la domanda;
- che non abbiano procedimenti penali pendenti o conclusi con l'applicazione della condanna, condizioni che il richiedente deve dichiarare nella domanda, consapevole della responsabilità derivante da false dichiarazioni.

Le suddette condizioni devono essere possedute entro la data di scadenza del presente avviso, pena l'esclusione.

#### Domanda di partecipazione

La domanda da compilare nella forma della dichiarazione sostitutiva, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR n. 445/2000, deve contenere, pena l'esclusione, i dati personali, la dichiarazione del possesso dei requisiti per l'ammissione, la Pubblica Amministrazione presso la quale si presta servizio, la categoria e il profilo professionale posseduto, la posizione economica posseduta, l'anzianità di servizio, il trattamento economico in godimento, i titoli di studio ed un curriculum illustrativo dal quale si evinca l'esperienza specifica richiesta per i posti da ricoprire. La domanda dovrà contenere espresso consenso al trattamento dei dati personali che saranno utilizzati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione.

Alla domanda dovrà essere allegato, altresì, pena esclusione, un documento di riconoscimento valido, il nulla osta preventivo e non condizionato al trasferimento rilasciato dall'Ente di appartenenza e la dichiarazione dell'ente di appartenenza alla disponibilità al rilascio dell'eventuale nulla osta definitivo nel termine di quindici giorni dalla richiesta.

Il richiedente dovrà, inoltre, indicare il domicilio o recapito, numero telefonico e indirizzo di posta elettronica al quale l'Amministrazione dovrà indirizzare tutte le comunicazioni inerenti la procedura di mobilità.

La domanda avrà validità per un anno dalla data di pubblicazione dell'avviso.

La domanda dovrà pervenire solo attraverso il portale InPA collegandosi al seguente indirizzo [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) entro e non oltre, pena l'inammissibilità, il trentesimo giorno successivo alla data di

pubblicazione dell'avviso sul portale InPA.

Non saranno prese in considerazione le istanze pervenute precedentemente alla pubblicazione dell'avviso né quelle pervenute con modalità diverse.

L'Amministrazione non assume responsabilità per l'eventuale dispersione delle domande causa disguidi imputabili a fatto di terzi.

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla procedura di mobilità volontaria, ai sensi del d.lgs. 196/2003 così come modificato dal d.lgs. n. 101/2018 e dal Regolamento Europeo in materia di dati personali n. 679/2016, saranno trattati unicamente per le finalità della presente procedura.

#### Criteri di valutazione

Preliminarmente l'ufficio Personale procederà all'esame delle domande ai fini della sussistenza dei requisiti previsti dal presente avviso e con determina si procederà all'ammissione dei candidati.

Per l'esame delle candidature è nominata apposita Commissione interna composta da tre componenti. Così come previsto dal vigente Regolamento comunale, i richiedenti saranno sottoposti ad una prova che potrà consistere in un colloquio o, qualora il numero dei richiedenti fosse superiore a cinque, in un test con trenta domande a risposta multipla.

La prova ha lo scopo di verificare, oltre all'esperienza maturata negli ambiti e nelle mansioni rispondenti alle esigenze di questo Ente, anche i requisiti attitudinali, motivazionali, il grado di autonomia, l'orientamento all'utenza, la capacità di lavorare in gruppo .

La prova sarà effettuata anche in presenza di una sola domanda e si intende superata con un punteggio minimo di 21 punti su 30.

La data e il luogo della prova sarà comunicata ai richiedenti tramite il recapito che gli stessi indicheranno nella domanda. L'assenza non motivata nel giorno fissato per la prova sarà considerata rinuncia alla partecipazione alla procedura.

In caso di più domande relative allo stesso posto da ricoprire, la selezione avverrà sulla base di:

- punteggio della prova – minimo 21 punti massimo 30 punti;

-servizio prestato presso pubbliche amministrazioni con funzioni corrispondenti o equiparabili al posto da assegnare al quale potrà essere attribuito un punteggio pari a 0,06 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni, fino ad un massimo di n. 3 punti;

-titoli vari ai quali potrà essere assegnato un punteggio massimo di n. 6 punti.

Per titoli vari si intende eventuale titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso al posto da coprire, eventuali corsi di formazione in materie che abbiano specifica correlazione con i posti da coprire, pubblicazioni.

In caso di parità, si darà precedenza al più giovane d'età.

Il vincitore dovrà prendere servizio, a pena di decadenza, entro il termine indicato dall'Ente nella convocazione di assunzione in servizio.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale che si riserva la facoltà di sospendere, modificare o revocare la presente procedura in qualsiasi momento per sopraggiunti impedimenti legislativi e/o finanziari o per mutate esigenze organizzative e/o qualora non rilevi l'esistenza di professionalità adeguate rispetto alle esigenze di questo Ente.

La presentazione della domanda non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dar corso alla copertura dei posti di che trattasi mediante la procedura di cui all'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione incondizionata delle disposizioni sopra richiamate.

Il Responsabile del procedimento è il Responsabile del settore Affari Generali ed Istituzionali -dr.ssa Rosa Finaldi.

Titolare del trattamento dei dati è il comune di Poggiomarino – Responsabile del trattamento è il Responsabile del procedimento dr.ssa Rosa Finaldi.

Per informazioni rivolgersi all'Ufficio Personale del comune di Poggiomarino – telefono 081/8658202 – 081/8658231.

Il Responsabile del settore Affari Generali ed Istituzionali

dr.ssa Rosa Finaldi